

ШЕКИНСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ "

СЦЕНАРНЫЙ ПЛАН  
СПЕЦИАЛЬНОГО ВЫПУСКА КИНОЖУРНАЛА  
"ВОЛЖСКИЕ ОГНИ".

Режиссер-оператор Ю.СЕЛИВАНОВ.  
и автор сценарного плана.

Снят спецвыпуск "Не словом, а делом"

На экране - один за другим броские заголовки газет: "Щекинский эксперимент", "Дорогу щекинскому методу", "По почину щекинцев", "Верный путь увеличения производительности труда"...

Технологические линии Балаковского химкомбината. Споровисто работают люди. Вращающиеся барабаны прядильных машин. Монтажные планы перебиваются плакатами, призывающими работать по примеру щекинцев. Линии ткацких станков. Белые веера нитей, за которыми работают люди. Ленты кордной ткани. Операторы за пультами управления. Кадры производства опять перебиваются плакатами о щекинском эксперименте, призывами совмещать профессии.

Что же такое щекинский эксперимент?

Отвечает парторг Балаковского химкомбината Анатолий Никифорович Самышкин:

Снимается синхронно.

- Совмещение профессий - дело не новое. Когда судостроители завода "Красное Сормово" стали выпускать <sup>Н</sup>большегрузные суда для большой Волги, команда их должна была состоять из 22-х человек. Решили использовать централизованное управление, автоматику, механизировать трудоемкие процессы, совмещать профессии и большой корабль смогли обслуживать 11 человек, т.е. вдвое меньше.

Опыт судостроителей и речников решили использовать в других отраслях промышленности. Химики впервые такой эксперимент поставили на Щекинском химкомбинате Тульской области. Отсюда и название - Щекинский эксперимент.

С 1 января 1969 года решено было провести щекинский эксперимент на Балаковском химическом комбинате. Основа всего дела - система материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда.

I-й путь - увеличение выпуска продукции.

Но это ограничено производительностью оборудования.

II-й путь - при той же выработке - меньше людей.

Полно  
ли?

Идеи-то надо  
слезать и  
описать  
сознание  
современного  
рабочего.

Начали с того, что послали группу в 18 человек, состоящую из инженерно-технических работников, мастеров и рабочих, к щекинцам, чтобы посмотреть все своими глазами.

Убедились, что можно работать лучше с меньшим числом людей, увеличить выпуск продукции и улучшить ее качество, да и зарабатывать больше.

Для этого нужно освоить смежные специальности, чтобы совмещать профессии. Расширить зоны обслуживания на производстве, механизировать трудоемкие процессы, внедрить автоматику, упростить управление предприятием.

Те, кто был у щекинцев, должны были убедить в эффективности нового других. А неверящих было много. Проводили беседы, собрания. Разъясняли непонятное, убеждали.

Для освоения смежных профессий не хватало знаний. Стали учиться и рабочие и инженеры.

Потом перешли к делу.

По эстакаде цеха водосмягчения идет лаборантка с колбой в руках. Раньше пробу брала пробоборщица. Уменьшили количество анализов. Теперь с работой справляется одна лаборантка. Она берет пробу и производит ее анализ (видим ту же девушку в лаборатории).

Технологическая линия "Корд-1". Сложная машина терзается где-то в конце большого цеха. *Том, мастер е Шиккарел Михаил Дмитр.* ~~Аппаратчик Николай Семенов~~ осматривает узлы сложного агрегата. Сейчас он еще исполняет обязанности дежурного слесаря. Спрашиваем, как он справляется, совмещая две профессии. (Следует синхрон).

-Сначала думал, не получится. Потом решил попробовать. Ведь машину знаю не хуже слесаря. Сколько лет на ней работаю. Да сам для себя и сделаешь надежнее, если что испортится. Неполадки случаются редко. Так что справляюсь. А к зарплате - прибавка...

*Очень  
Получилось  
Синхронизация  
лучше.*

*Канал  
Шелепов*

Проворные руки ловко перебирают нити. Они будто порхают по струнам арфы. Неудовимое движение, и нить заправлена на бешено вращающуюся шпулю. Чувствуются сноровка и мастерство. Видимо, это и позволило ткачихе Бурмистровой Тать яне Семеновне работнице тростильного цеха Лидии Белоусовой обслуживать <sup>четыре</sup> 7 станков вместо ~~пяти~~. Ее цех перешел на двухсменную работу. Раньше работали в 3 смены. Каждая тростильщица стала обслуживать дополнительно 3-4 станка, и необходимость в ночной смене отпала. Спрашиваем, как работается. (Синхрон).

Раньше работала на ~~пяти~~ <sup>четыре</sup> машинах, теперь на ~~девяти~~ <sup>семи</sup> справляюсь. Получать больше стала. А главное - не стало ночной смены. Это большое дело для женщины. И дому и семье больше внимания, с детишками есть когда заняться. Так что все женщины довольны, а мужа - особенно.

Конструкторское бюро. За чертежными досками сосредоточенные лица. инженерная мысль фиксируется хитроумными сплетениями линий чертежей. Совершенствование технологического процесса, внедрение автоматки, централизованного управления - вот главные источники увеличения выпуска продукции. Здесь широкое поле деятельности отдела НОТ. Начальник отдела НОТ комбината Вениамин Григорьевич Семеничев рассказывает.

- Научная организация труда расширяет возможности увеличения выпуска продукции, способствует техническому прогрессу, делает труд более легким и производительным. При проведении чекинского эксперимента отделом НОТ нашего комбината проведена большая работа. К примеру: переведены на централизованное управление целые комплексы производства. Там, где раньше применяли ручной труд, разработана система механизации, благодаря чему уменьшается количество рабочих на отдельных участках. В целом по комбинату высвобождается большое число квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников. Это дало возможность при пуске целлофанового производства, в основном, обеспечить его подготовительными кадрами.

Недавно вступил в строй действующих первый в стране завод запасны

Каких еще?

Видеосъемка  
Ирина

подготовительными кадрами

рабочих. У нас есть ветераны, которые готовятся отметить десятилетний трудовой юбилей вместе с десятилетием комбината.

Так мы встречаем новый год!

Каждо слово подержав где-то в теле,  
за хмельнойнаб-дѣтине 8-го юбилярем  
месса, ружьям уселшима, доеромо, мюмб  
дет, ввтаммемь месса мѣриво на рини в квиню  
облесч. Т.К.